

報告第1号

令和4年度事業報告

近年、日本の人口は横ばいであり、人口減少局面を迎えている。2060年には総人口が9000万人を割り込み、高齢化率は40%近い水準になると推計されています。すなわち、若い世代が減少し高齢者を支えることが非常に困難な時代が、そこまで来ているということになります。

また、60～64歳では、年金の受給資格年齢が高くなってきているから、「生活の糧を得るために働く」と答える人が多く、65～69歳の主な回答は、「健康にいいから」「いきがい、社会参加のため」といった内容で、シルバー会員に登録いただいております。業務が希望する内容と合わずに、なかなか理想の業務を照会できていない状況もございますが、鋭意努力し会員の喜びと期待に貢献できるようさらに視野を広げないとならない1年でありました。

流行した新型コロナウイルス感染流行も第2類から第5類へと引き下げられることで、国民の医療費負担額は益々重くのしかかってまいりますし、社会保険料や介護保険料も一説によると、1兆円以上の財政確保のため、一人当たり年1万円程度の増額負担になると予想されています。そうすると、年金受給者や低所得者の生活は益々、厳しくなるものと想像できます。

そこで、私たちシルバー人材センターの役割や課題が明確に見えてくると思うのであります。シルバー人材センターでは、定年退職者その他の高齢者の希望に応じた就業で、臨時的かつ短期的なもの又はその他の軽易な業務に係るものの機会を確保し、組織的に提供するものであり、業務としては、「臨時的かつ単位的な雇用による就業」又は「その他の軽易な業務」に係る就業の機会の確保および提供、臨時・単位的且つ簡易な就業を希望する高齢者への職業紹介事業、その就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習、その他高齢退職者の就業に関し必要な業務については、届出等により、有料職業紹介事業、労働者派遣事業を行うこととなっておりますので、まさに負担増額分を、この就労機会を生かし、各種産業の支援に携わっていただければと感じた1年でした。

農業部門では、錦江町や南大隅町は、年度初めから早掘りじゃがいもの収穫が始まり、就労機会は多くなっております。そして、鹿児島といえば焼酎、その原料となるサツマイモの圃場の草払いの依頼やお茶関連の作業も多く寄せられました。しかしながら、対応できる会員さんが高齢となり、年々減少している実態があり、急傾斜地の現場や腰をかかめての作業そして長時間歩きまわる作業など、仕事の期間が長く続くと就労した責任上「休みたい」となかなか言えないとおっしゃる方や「体力がどれだけ持つか」という声もお聞きしました。「長時間の作業ができないことを踏まえると会員が増えればどれだけ負担を軽減できるだろう」と考えさせられました。

受託件数は減少しておりますが、特に天候不良で作業の延期や休業期間が長期化したものではなく、高齢者の作業ということもあり、早く作業を終わらせることに特化せずにあんしん且つ安全に綺麗な作業を心掛けこの1年取り組み、受付した作業につきましては、町外を1件対象外とし、町内の作業は全部お請けすることができましたことを心より感謝申し上げます。

昨年までできていた作業が今年ではできなくなり、シルバーへ依頼されるケースや町を離れた方から、空き家（持ち家）等の管理を含む作業依頼が増えております。

しかしながら、町内には管理の滞った空き家・空地も多数見受けられますし、行政の情報も参考に丁寧な作業が必要であると感じました。

国のシルバー人材センター補助金は、会員数100名以上年間就業延人員数5,000人以上が補助対象となっており、当シルバーの会員の健康状況などが影響し、この数値を維持できない場合、会員の皆様に仕事を提供できなくなるかもしれないという危機意識を持っているところです。会員を増やすことは必須課題でありますし、これからは、国庫補助のうちサポート事業補助金をいかに増やすかという課題も迫ってきますので、前々年度の実績（就業延人員／就業実人員一人当たりの就業数）を前年度の実績が上回らないと補助額が減少する構図となってまいります。従いまして、就業機会を増やし成果が上がってゆかないと補助収益はあまり見込めませんから、会員一人一人が意欲をもって働き自信をつけられるような講習会の受講や研修参加も継続して取り組みたいと感じました。

安全就業につきましては、安全・適正就業委員による毎月20日を「安全就業指導の日」と定め、就業用具の点検、安全保護具（ヘルメット）等の着用状況のチェックを行う巡回パトロールを実施して、安全就業を呼びかけてきました。大事には至らなかったものの剪定作業や草払い時に転落する事故及び飛び石による走行車両への損害事故等が発生しましたので、今後も「事故ゼロ」の達成に向けて安全就業を呼びかけていきたいと考えております。

また、安全・適正就業委員会では事故発生時対処マニュアルを作成できないかご要望もありましたので、情報を収集し作成後は会員への提供を検討しているところでございます。

2年引き続き刈払機・チェーンソー取扱い講習会が開催できませんでしたが、今年度は、伐木等特別教育講習会を5名の方に受講していただきました。単独開催の刈払機講習会は、次年度開催に向け調整中でございますのでご容赦いただき、女性を対象とした美容講習会につきましても、同様に次年度以降の開催をすることといたしました。

ボランティア活動は、10月15日が「シルバーの日」と定めてありますが、土曜日であったため、10月18日に延期開催し54名が参加しました。会員募集を兼ね、ゴミ拾い、垣根の剪定、ロードミラー磨きを安全に実施することができました。

4月には、会員募集チラシを各世帯に配布しました。その後、理事役員による勧誘活動もおこない、新規入会申込者20名が承認され、高齢、病気や転出等の理由により、22名が退会され152名（△2名）となったところです。会員数の拡大につきましては、全国100万人達成計画目標の錦江町割り当て会員数は199名となっておりますが、相当厳しい目標であることから、令和3年度実績に対する目標増加率で算定した目標推進計画割り当て数は164名になっております。これらを踏まえますと会員の年齢も高くなり依頼があっても受注できない状況になることが危惧されますので、特に60歳から70歳未満の新規の会員募集対策を重点課題とし、就業実人員の3名が一人を新規加入させることができると目標は達成できるものと感じているところです。

地域の高齢者等のご家庭においては、ちょっとした手助けを必要とされることから、ワンコインサービスにつきましてもチラシを4月に各戸へ配布し、事業を継続してきているところです。会員の方々が、地域にお住いのこのようなご家庭の困りごとに対し、ボランティア的精神を発揮しながら手助けの一助を担うものですが、

台風対策による空き家の雨戸の開け閉め作業も昨年より3件少なくなり、実質1件でした。その他電球の取り換えやゴミ出し支援も行いました。

そして、4年度は特にスズメバチの大量発生や目撃が確認され、初夏から10月までの間に8件ほど駆除依頼があり蜂の巣を撤去いたしました。除草作業の際、蜂に刺される案件もございましたが、家庭用医薬品で処置した報告となっています。作業中の事故は、保険適用の可能性もありますので、病院受診をされるような場合は、必ずセンターに報告を行うように努めてください。

事業実績につきましては、請負(受託)事業で51,571千円 前年実績対比98.7%、派遣事業で4,306千円 前年実績対比95.4%となり、全体では事業実績55,877千円 前年実績対比98.4%となり、昨年を下回ったところです。

派遣事業は8件と契約件数を2件増え就業延べ人員の増大に寄与できるものと想定しておりましたが、各事業所のコロナウイルス感染拡大防止による渦中、就業回数も予想以上の成果を得ることができませんでした。

また、業務内容によっては、季節に応じ急激に労働時間の長くなるものがあり、会員の就労時間は週20時間未満となっていることから、労働・社会保険の被保険者資格届や正規職員としての採用について、センターは会員の負担を軽減するために会員の増員活動などが課題となる年度でありました。

結果、派遣就業延べ人員については、昨年度の実績を参考に850人日へ下方修正したため、実績は897人日で47人の増加となりました。

以上、事業の概要を簡単に報告しましたが、今後も会員の皆様が「自主・自立・共働・共助」の基本理念を再確認し、皆様が一体となり、地域社会の一員でもあるという自覚を持ち、地域住民の皆様からのご依頼、ご期待に応えていかなければならないと考えているところです。

参 考

※会員数、受託事業及び派遣事業実績

| | | 目標 | 実績 | 増減 | 前年実績 | 前年との 差 異 | 前年実績 対比割合 |
|-----------|----------------|--------|--------|--------|--------|-------------|--------------|
| 会員拡大 | 会員数(人) | 164 | 152 | △12 | 154 | △2 | 98.7 |
| 受託事業 | 金額(千円) | 53,539 | 51,571 | △1,968 | 52,254 | △683 | 98.7 |
| 派遣事業 | 就業延べ 人員(人日) | 850 | 897 | 47 | 914 | △17 | 98.1 |
| | 金額(千円) | 4,979 | 4,306 | △673 | 4,513 | △207 | 95.4 |
| 受託、派遣金額合計 | | 58,518 | 55,877 | △2,641 | 56,767 | △890 | 98.4 |

※就業途中及び就業中に係る事故

(1) シルバー総合保険適用事故

① 傷害保険対象事故

| 発生日 | 性別 | 年齢 | 程度 | 事故内容 |
|------|----|----|------|---|
| 8月8日 | 男 | 85 | 通院1日 | 法面での草払い作業中、滑落・転倒した。作業を中断後、自宅で安静にした。念のため、翌日病院受診したが、異常は見られなかった。 |

| | | | | |
|--------|---|----|---------------|---|
| 11月7日 | 男 | 78 | 通院1日 | 垣根の剪定作業の際、トリマー電源を切り移動する時、三脚から足を踏み外し約2m下の側溝に転落した。その日の作業は中断した。診察の結果、右肋骨3本を骨折しており、ギブスで固定して安静にする指示を受けた。(自宅療養) |
| 12月13日 | 男 | 72 | 入院31日 通院1日 | 庭木等の剪定作業の際、軟弱な地盤で且つ不安定な位置に三脚を設置したせいか、三脚が傾き始め上から飛び降りた。ヘルメットを装着していたので、頭部の痛みはないようでしたが、腰部の痛みを訴えられたため、救急車で医療機関に運ばれ受診の結果、腰椎椎間板ヘルニアと脊髄損傷の疑いで入院、その後腰椎装具の着用にてリハビリを必要とした。 |

② 賠償責任保険対象事故

| 発生日 | 性別 | 年齢 | 事故内容 |
|--------|----|----|---|
| 10月30日 | 男 | 75 | 町道塩屋厚ケ瀬線の草払い作業中、小石の飛散により走行車両の助手席側のサイドウィンドウを破損させた。 |

(2) シルバー総合保険適用外事故 無

| 発生日 | 性別 | 年齢 | 事故内容 |
|-------|----|----|--|
| 1月20日 | 男 | 71 | 総合運動公園野球場東側駐車場のイヌマキ剪定作業中、次の樹木へ三脚を移動しようとした際、突風に煽られ三脚ごと転倒し腹部を圧迫した。痛みがあったが、少し休憩をして作業を続けた。念のため、病院受診を進めたが、自然治癒の選択をされた事案 |

令和4年度 主な行事経過報告

(1) 理事会

| 会議 | 行事内容 | 場所 |
|--------------|---|-------------------|
| 第1回 5月10日 | (1) 令和3年度第4四半期実績について (2) 令和3年度事業報告について (3) 令和3年度収支決算報告について(監査報告) (4) 役員候補者について (5) 令和4年度定時総会開催日程について (6) ゴールド会員の承認について 報告事項 ① 新規入会会員の承認及び退会会員の承認について ② 令和4年度事業計画について ③ 令和4年度収支予算及び資金調達及び設備投資の見込みについて ④ その他報告事項 会員錦江生き生き会総会議案について | 総合交流センター 2階会議室 |
| 第2回 7月26日 | (1) 令和4年度第1・四半期実績について (2) (公社)錦江町シルバー人材センター理事及び監事候補者選考委員の選任について (3) ゴールド会員の承認について 報告事項 ① 安全・適正就業委員について ② 地区班長について | 総合交流センター 2階会議室 |

| | | |
|-----------------------|---|----------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> ③ 新規入会会員の承認及び退会会員の承認について ④ 代表理事等の職務執行状況報告について ⑤ 錦江町シルバー人材システムの更新について その他 | |
| <p>第3回 10月27日</p> | <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和4年度上半期実績について (2) (公社) 錦江町シルバー人材センター職員就業規則の一部を改正する規則の制定について (3) (公社) 錦江町シルバー人材センター事務費規程の一部を改正する規程の制定について (4) (公社) 錦江町シルバー人材センター事務費の額の改正について (5) (公社) 錦江町シルバー人材センター会員配分金見積り基準の一部を改正する基準の制定について (6) シルバー人材システム（コンピュータ）更新について (7) 健康づくりグラウンド・ゴルフ大会について <p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 新規入会会員の承認及び退会会員の承認について ② シルバーボランティア活動について ③ 代表理事等の職務執行の状況報告について その他 | 文化センター2階会議室 |
| <p>第4回 1月27日</p> | <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和4年度第3・四半期実績について (2) 役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正にかかる審議について (3) 職員給与・退職給与規程の一部を改正する規程の制定について (4) 嘱託職員就業規則の一部を改正する規則の制定について (5) 臨時(パート)職員就業規則の一部を改正する規則の制定について <p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 新規入会会員の承認及び退会会員の承認について ② 代表理事等の職務執行の状況報告 その他 | 総合交流センター3階多目的室 |
| <p>第5回 3月24日</p> | <ul style="list-style-type: none"> (1) 令和4年度収支補正予算について (2) 令和5年度事業計画(案) (3) 令和5年度収支予算案(案)、資金調達及び設備投資の見込みについて <p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 新規入会会員の承認及び退会会員の承認について ② 代表理事等の職務執行の状況報告について ③ その他 | 総合交流センター2階会議室 |

(2) 会議等

| 年月日 | 行事内容 | 場所 |
|---|---|---|
| R4.4月18日 4月20日 4月20日 | 理事・監事選考委員会 令和3年度分の監査 安全就業パトロール | 総合交流センター シルバー本所 町内 |
| 5月19日 5月27日 | 安全就業パトロール 定時総会（少人数開催、委任状対応） | 町内 総合交流センター |
| 6月3日 6月10日 6月13日 6月16日 6月22日 6月23日 6月28日 6月30日 | 県法務局書類提出（役員変更申請） 県内シルバー事務局長会議 東串良町SC新理事長訪問 機械等導入の提案・相談 畔下刈機（2台）購入検査 安全就業パトロール 県連合会総会 代表理事（副理事長）・事務局長会議 | 鹿児島市 鹿児島市 シルバー本所 役場（町長室） シルバー本所 町内 鹿児島市 鹿児島市 |
| 7月8日 7月14日 7月20日 | 安全大会 安全就業パトロール 安全・適正就業委員会 | 鹿児島市 町内 総合交流センター |
| 8月2日 8月23日 8月24日 ～26日 | 適格請求書発行事業者登録申請 安全就業パトロール 伐木等業務特別教育講習会① 々②～③ | 鹿屋税務署 町内 鹿屋市上高隈 々 |
| 9月15日 9月16日 9月21日 9月21日 | 安全就業パトロール 始良・鹿屋・曾於ブロック別研修会 班長会 （臨時職員面接試験） | 町内 末吉中央公民館 総合交流センター 総合交流センター |
| 10月3日 10月14日 々 10月18日 10月20日 々 10月25日 | 連合会個別指導 一般廃棄物講習会 職業紹介責任者講習会 ボランティア活動及び会員募集活動 54名参加 県内シルバー事務局長会議 安全就業パトロール 安全適正就業担当者会議 | シルバー本所 鹿児島市 福岡市 町内 鹿児島市 町内 鹿児島市 |
| 11月4日 11月15日 ～17日 11月17日 11月20日 11月22日 | 県指導監査 伐木等業務特別教育講習会① 々②～③（日置支所） 安全就業パトロール 健康づくりグラウンド・ゴルフ大会 女性役職員研修会 | 役場2階庁議室 日置市中央公民館 かごしま森林組合 町内 多目的G・サドーム 鹿児島市 |
| 12月2日 12月8日 | 派遣元責任者講習会 安全就業パトロール | 福岡市 町内 |

| | | |
|----------|------------------------|----------|
| 12月 9日 | 肝属地区シルバー人材センター事務局長会議 | 鹿屋市シルバー |
| 12月28日 | 仕事納め | シルバー本所 |
| R5.1月 4日 | 仕事始め式 | シルバー本所 |
| 1月13日 | 経理担当者研修会 | 鹿児島市 |
| 1月19日 | 安全就業パトロール | 町内 |
| 1月19・20日 | 職場健康診断 | J A 根占支所 |
| 2月 9日 | 事務局長会議 | 鹿児島市 |
| 2月16日 | 安全就業パトロール | 町内 |
| 2月21日 | 第2回現役世代雇用サポート事業担当者連絡会議 | 鹿児島市 |
| 3月 8日 | 安全就業パトロール | 町内 |