

報告第1号

令和3年度事業報告

国内では、1 昨年から流行した新型コロナウイルス感染拡大により、飲食店や観光業など業績悪化の企業の増加で倒産、廃業が多くなりました。さらに、若者を中心に人出が多くなった事で、感染経路不明の感染者数が増大し、医療崩壊になるとの危機的状況の地域も生じました。緊急事態宣言やまん延防止重点措置が何回も発出されましたが、度重なる宣言と解除の繰り返しに国民に慣れが生じてきました。医療従事者や高齢者等へのワクチン接種が順次実施されたものの、第5波ではワクチンの配布が少ない状況も重なり、東京オリンピック、パラリンピックは無観客開催となりました。

さらに、年末前から新たな変異株の感染が拡大しつつある中、第6波となり3回目のワクチン接種となったところです。

当地区では、霜害もなく馬鈴薯収穫時期が4月上旬からとなり、就業依頼が多くなりましたが、会員もより高齢となったうえ、腰痛、肩痛などの発症により対応できず、断らざるを得ない状況となりました。天気は一時期を除き、好天に恵まれ、他の作業依頼についても順調な滑り出しとなりましたが、梅雨入りが昨年より19日早い5月11日となり、梅雨特有の雨が多く、就業は少ない状況となりました。

お盆前までの作業依頼が多かったものの、梅雨明け(7月11日)後も天気を見ながら、更に熱中症も心配しながら、これまで雨のため遅れていた作業を行い、発注者の仕事の要望に応じていく状況でした。8月初めの台風9号は九州より西側を通過して行きましたが、10日間ほどは、梅雨末期のような大雨が続き、依頼された仕事は後伸ばしとなりました。9月以降は台風襲来はなかったものの、10月中旬までは真夏日のような日が続きました。

今年度も、昨年同様これまで草払いなど自分でされていた方が、年齢や体力の限界等によりできなくなり、シルバーへ依頼されるようになってきました。今後も、このような状況は増えてくるものと思っておりますが、この町を離れた子ども世帯や孫世帯の一部では、故郷への愛着が少なくなり、田や畑などの状況(草等の繁茂で隣近所に迷惑がかかる)に対する理解が得られず、依頼が少なくなってきたのも事実であります。

国のシルバー人材センター補助金は、就業する機会を提供する事業として実施されていますが、会員の増、女性会員の増、安全就業の成果などの対策に対する補助金の増加はあるものの、これまでの方法を継続する増加は望めない状況となっております。

当シルバーでは、空き家対策に国・町の補助事業(H28~H30)終了後も空き家等見守り事業として単独で継続しており、それに伴う草払い、剪定作業など依頼も多少はあったところです。これまでの見守り事業を開拓するためには、単なる作業依頼のみであった土地等の管理者へ、この見守りプランを案内したところ、少しではありますが契約者数も増加してきました。

しかし、親世代の方は、空き家になると周りに迷惑をかけるという思いから依頼されますが、次の世代以降になりますと、愛着が薄れ、さらにコロナ

関連での景気の悪さもあり、依頼されない方も増えてきているのが現状です。

安全就業につきましては、安全・適正就業委員による毎月20日を「安全就業指導の日」と定め、就業用具の点検、安全保護具（ヘルメット）等の着用状況のチェックを行う巡回パトロールを実施して、安全就業を呼びかけてきました。大事には至らなかったものの草払いによって転落などによるケガの事故等が発生しましたので、今後も「事故ゼロ」の達成に向けて安全就業を呼びかけていきたいと考えております。

例年行っております刈払機・チェンソー取扱い講習会につきましては、6月初めに計画したものの、新型コロナウイルス感染拡大防止による大人数の開催ができなくなりましたので、次年度へ延期することといたしました。

また、女性を対象とした美容講習会につきましても、コロナ感染拡大防止の観点から、同様に次年度以降の延期といたしました。

さらに、ボランティア活動につきましては、10月15日を「シルバーの日」と定め、実施の方向でありましたが、コロナ感染拡大防止の観点から中止としました。

年度初めの4月に会員募集と仕事内容を記載したチラシを各戸へお願いし、その後も会員による勧誘もあり、新規入会申込者が6名となりました。しかし、高齢や病気等の理由により、8名が退会され154名となったところです。会員数の拡大につきましては、全国100万人達成計画目標の錦江町割り当て会員数は179名となっておりますが、相当厳しい目標であることから、別の令和2年度実績に対する目標増加率で算定した目標推進計画割り当て数は160名となっております。これらを踏まえると会員の年齢も高くなり依頼があっても受注できない状況になることが危惧されますので、特に60歳から70歳未満の新規の会員募集対策を急ぐ必要があると感じているところです。

地域の高齢者等のご家庭においては、ちょっとした手助けを必要とされることから、ワンコインサービスにつきましてもチラシを4月に各戸へ配布し、事業を継続してきているところです。会員の方々が、地域にお住いのこのようなご家庭の困りごとに対し、ボランティア的精神を発揮しながら手助けの一助を担うものですが、3年度は、台風襲来がなかったことから、空き家の雨戸の開け閉め作業がなく、昨年度の半分の4件の実績となったところです。

事業実績につきましては、請負(受託)事業で52,254千円 前年実績対比98.4%、派遣事業で4,513千円 前年実績対比108.6%となり、全体では事業実績56,767千円 前年実績対比99.1%となり、昨年を下回ったところです。

派遣事業は年間6件の契約となりましたが、新型コロナウイルス感染拡大の影響が前年度から続き、就業時間、日数が減少し、派遣就業延べ人員1,200人日に対し、実績は914人日となったところです。

以上、事業の概要を簡単に報告しましたが、今後も会員の皆様が「自主・自立・共働・共助」の基本理念を再確認し、皆様が一体となり、地域社会の

一員でもあるという自覚を持ち、地域住民の皆様からのご依頼、ご期待に応えていかなければならないと考えているところです。

参 考

※会員数、受託事業及び派遣事業実績

		目標	実績	増減	前年実績	前年との 差額等	前年実績 対比割合
会員拡大	会員数(人)	160	154	△6	156	△2	98.7
受託事業	金額(千円)	54,824	52,254	△2,570	53,099	△845	98.4
派遣事業	就業延べ 人員(人日)	1,200	914	△286	950	△36	96.2
	金額(千円)	5,445	4,513	△932	4,156	357	108.6
受託、派遣金額合計		60,269	56,767	△3,502	57,255	△488	99.1

※就業途中及び就業中に係る事故

(1) シルバー総合保険適用事故

① 傷害保険対象事故

発生日	性別	年齢	程度	事故内容
4月30日	男	68	通院2日	個人宅の剪定、伐採作業で1人がチェンソーで伐採中、切った木がはねて近くで片付け作業していた会員の右腕にあたり、病院で打撲と診断された。
8月3日	男	66	通院5日	空き家の土手の草払い中、約2m下へ転落したため、大事をとって病院へ行ったところ、右鎖骨骨折で、ギブスで固定して安静にするように診察を受けた。
9月9日	男	72	入院43日 通院2日	空き家の伐採、草払い作業中、道路脇のブロック塀に張り付いたかすらを、脚立に乗り草払い機で払っていたところ、誤って1.5mぐらいから落下し、腰を打った。意識はあったが救急車で運ばれ左恥骨、坐骨骨折と診断され、入院、その後リハビリを必要とした。

② 賠償責任保険対象事故

発生日	性別	年齢	事故内容
9月9日	男	72	空家の伐採作業で隣家との境界の木の枝おろしの際、隣家の雨樋に接触し、何箇所か破損させた。その雨樋製品は特殊で製造中止となっていたことから部分補修ができず、全部を取り換えなければならなかった。(11月10日完了)
1月24日	男	79	町道の草払いで、ショベル操作中、山手から降りてきた乗用車とショベルが接触し、乗用車のボンネット前周辺がへこんだりした。

(2) シルバー総合保険適用外事故 無

発生日	性別	年齢	事故内容
月日			
月日			

令和3年度 主な行事経過報告

(1) 理事会

会議	行事内容	場所
第1回 5月12日	(1) 令和2年度第4四半期実績について (2) 令和2年度事業報告について (3) 令和2年度収支決算報告について（監査報告） (4) 令和3年度定時総会開催日程について (5) ゴールド会員の承認について (6) 会員生き生き会(互助会)（事業報告、決算、計画、予算）報告 ①新規入会会員の報告について その他	総合交流 センター 2階
第2回 7月21日	(1) 令和3年度第1四半期実績について (2) 公益社団法人錦江町シルバー人材センター職員給与・退職給与規程の一部を改正する規程の制定について (3) 公益社団法人錦江町シルバー人材センター嘱託職員就業規則の一部を改正する規則の制定について (4) ゴールド会員の承認について 報告 ①新規入会会員の報告及び退会会員の承認について ②定款第23条第2項による代表理事等の職務執行の状況報告 その他	総合交流 センター 2階
第3回 10月26日	(1) 令和3年度第2四半期実績について (2) 公益社団法人錦江町シルバー人材センター臨時(パート)職員就業規則の一部を改正する規則の制定について (3) 公益社団法人錦江町シルバー人材センター会員配分金支払い期日及び配分金見積り基準の一部を改正する基準の制定について (4) ゴールド会員の承認について 報告 ①新規入会会員の報告及び退会会員の承認について ②定款第23条第2項による代表理事等の職務執行の状況報告 その他	総合交流 センター 2階
第4回 1月25日	(1) 令和3年度第3四半期実績について (2) 公益社団法人錦江町シルバー人材センター配分金規約の全部を改正する規約の制定について 報告 ①定款第23条第2項による代表理事等の職務執行の状況報告 その他	総合交流 センター 2階
第5回 3月23日	(1) 令和3年度収支補正予算について (2) 軽ワゴン車リース契約について (3) 公益社団法人錦江町シルバー人材センター会員生き生き会会則施行細則の一部を改正する施行細則の制定について (4) 令和4年度事業計画(案) (5) 令和4年度収支予算案(案)、資金調達及び設備投資の見込みについて 報告 ①新規入会会員の報告及び退会会員の承認について ②定款第23条第2項による代表理事等の職務執行の状況報告 ③その他	総合交流 センター 2階

(2) 会議等

年月日	行事内容	場所
R3.4月22日	令和2年度分の監査	シルバー本所
4月22日	第1回サポート事業担当者連絡会議	鹿児島市
4月23日	安全就業パトロール	町内
5月28日	定時総会（少人数開催、委任状対応）	総合交流センター
6月9日	県内シルバー事務局長会議	鹿児島市
6月15～17日	県高齢者活躍人材確保事業 剪定講習会	鹿屋市
6月21日	安全就業パトロール	町内
6月28日	県連合会総会	鹿児島市
7月15日	安全就業パトロール	町内
7月24日	肝属・曾於ブロックシルバー人材センター要請活動	鹿屋市中央公民館
7月30日	安全・適正就業委員会	総合交流センター
8月25日	安全就業パトロール	町内
9月16日	安全就業パトロール	町内
9月30日	派遣事業の業務拡大追加指定説明会	鹿屋市
10月12日	肝属・曾於シルバー人材センター役職員研修会	鹿屋市
10月20日	安全就業パトロール	町内
10月21日	県内シルバー事務局長会議	鹿児島市
11月18日	安全就業パトロール	町内
11月22日	年末調整担当者説明会	鹿屋市
12月9日	安全就業パトロール	町内
12月17日	肝属地区シルバー人材センター事務局長会議	鹿屋市シルバー
12月17日	派遣事業責任者講習会	鹿児島市
12月28日	仕事納め	シルバー本所
R4.1月4日	仕事始め式	シルバー本所
1月14日	安全就業パトロール	町内
1月19・20日	職場健康診断	J A根占支所
1月24日	経理担当者研修会	鹿児島市
1月27日	県内シルバー事務局長会議	鹿児島市
2月17日	安全就業パトロール	町内
3月10日	安全就業パトロール	町内